AVVISO PUBBLICO PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PART TIME 30 ORE SETTIMANALI - 130 ORE MESE DI N. 08 PROFILI DA ASSUMERE CON CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI - 11° LIVELLO CON QUALIFICA DI OPERAI ADDETTI PULIZIA, CUSTODIA E SORVEGLIANZA, CONTROLLO ACCESSI EDIFICI, IMPIANTI E LOCALI PUBBLICI.

L'AMMINISTRATORE UNICO

In conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal Regolamento per l'Assunzione del Personale della Azienda A.C.T.A. S.p.A. approvato dalla Giunta del Comune di Potenza con deliberazione n. 61 del 12.04.2017, e visti il Decreto Legislativo n. 175/2016 e ss.mm. ii. (Testo Unico in materia di società partecipazione pubblica), e gli accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali di categoria del 24.03.2026 e del 10.08.2026.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'assunzione di personale per ricoprire i posti di operai con inquadramento nel II° livello del **CCNL** per il Personale dipendente da imprese esercenti Servizi di pulizia e Servizi Integrati/Multiservizi con la qualifica di "**Operai addetti pulizia, custodia e sorveglianza, controllo accessi edifici, impianti e locali pubblici"**

Appartengono a questo livello:
Declaratoria: lavoratori adibiti ad operazioni per la cui esecuzione si richiede il possesso i semplici conoscenze pratiche, anche con macchine e mezzi meccanici senza automazione e, a mansioni esecutive che richiedono una generica preparazione professionale e conoscenze elementari di prodotti chimici.
Profili: lavoratori che eseguono attività di pulizia e manutenzione degli ambienti anche con utilizzo si semplici attrezzature e macchine operatrici automatiche o semiautomatiche attrezzate, attività di controllo di locali, accessi, aree delimitate, apparecchiature con strumenti preregolati e/o predisposti e attività di controllo e custodia di locali, aree, beni ed attrezzature in aree, edifici, ecc.

È garantita la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro a norma del Dlgs. 198/2006.

La selezione è disciplinata unicamente dal presente bando e, per quanto da questo non previsto o non espressamente richiamato, dalle norme in materia di lavoro e dalle procedure interne conformi al sistema normativo di riferimento.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico dei lavoratori vincitori della selezione sarà quello previsto dal vigente **CCNL** per il Personale dipendente da imprese esercenti Servizi di pulizia e Servizi Integrati/Multiservizi, corrispondente e riferito al **Livello II°,** contratto a tempo indeterminato, part time, 30 ore settimanali - 130 ore mese, oltre ai benefici accessori e indennità contrattualmente previste per la specifica qualifica.
Tutte le informazioni sull'ammissione alle prove, le relative date, le convocazioni dei candidati e le graduatorie, saranno rese note con efficacia di notifica tramite il sito:
"https://actaspa.etrasparenza " - Società trasparente - Selezione del personale - Reclutamento personale

Sede di lavoro: Comune di Potenza

Ai sensi dell'art. 1 del Regolamento aziendale sopra richiamato, in materia di assunzioni, la presente è una selezione pubblica per la redazione di graduatoria per assunzione a tempo indeterminato.

I candidati dovranno essere in possesso dei requisiti richiesti per il profilo indicato all'atto della domanda di partecipazione alla selezione e dovranno dimostrare di possederli al momento della eventuale assunzione.

1 - REQUISITI MINIMI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

La selezione viene svolta con modalità tali da garantire la parità di genere.
Tutti i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti minimi:

1) possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea o di valido permesso di soggiorno per gli stranieri extraeuropei purché con adeguata conoscenza della lingua italiana (per tali candidati verrà svolto, prima dell'eventuale assunzione, un colloquio per verifica del requisito);

2) compimento del diciottesimo anno di età;

3) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

4) aver assolto all'obbligo scolastico minimo previsto dalla normativa. Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia;

5) regolare posizione rispetto agli obblighi di leva militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985.

6) non essere stati interdetti dai pubblici uffici, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o altre aziende per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per demerito o colpa;

7) possedere l'idoneità psico-fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale ricercato, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti al posto messo a selezione; aver effettuato tutte le vaccinazioni obbligatorie;

8) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;

9) non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione (P.A.);

10) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

11) non essere parte di alcun procedimento giudiziario nei confronti della A.C.T.A. S.p.A. e/o del Comune di Potenza.

La società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e, comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psico-fisica attitudinale all'impiego da parte del vincitore della selezione.

I candidati inoltre dovranno essere disponibili a lavorare in turno mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo in tutte le zone in cui A.C.T.A. S.p.A. svolga la propria attività.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e devono continuare a sussistere fino al momento in cui deve, eventualmente, essere emesso il provvedimento di assunzione.

Prima della eventuale assunzione A.C.T.A. S.p.A. verificherà la esistenza di tutti i requisiti dichiarati dal candidato. Il mancato possesso di uno solo dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda comporta l'automatica esclusione dalla selezione e dalla graduatoria, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci.

L'Azienda può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del/dei candidato/i, dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.
Resta facoltà della società A.C.T.A. S.p.A. richiedere, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione va presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica collegandosi al seguente indirizzo web: **https://acta.selezionieconcorsi.it** compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell'ALLEGATO "A" che costituisce parte integrante del presente avviso.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

Alla procedura telematica si potrà accedere tramite il Sistema Pubblico di identità Digitale (SPID) o con normale registrazione compilando lo specifico form.

Tutto ciò che non verrà correttamente rappresentato tramite la suddetta piattaforma informatica non sarà oggetto di valutazione, sia per quanto attiene ai requisiti generali e specifici di ammissione, sia per quanto concerne la valutazione dei titoli.

Si sottolinea che tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli ed esperienze professionali e formative) di cui sopra, dovranno essere indicate nel format online in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione all'avviso, degli eventuali titoli di preferenza, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di dichiarazioni rese sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

La domanda dovrà essere sottoscritta nel seguente modo:

- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.

La data e l'ora di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla procedura sono certificate e comprovate da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale anzidetto. La ricevuta informatica verrà altresì inviata alla mail indicata nella domanda. Non sono valide le domande di partecipazione incomplete, irregolari ovvero presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente bando e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio on line.

Si precisa sin d'ora che questa Azienda procederà alla verifica a campione della veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi del D.P.R. n.445/2000, e procederà a segnalare all'Autorità giudiziaria le eventuali dichiarazioni mendaci verificate.

L'Azienda non assume responsabilità per eventuali disguidi tecnici o imputabili a terzi, a forza maggiore o caso fortuito; si consiglia pertanto di inoltrare la domanda di partecipazione con congruo anticipo.

La mancata sottoscrizione della domanda e la mancata allegazione del documento di identità (fronte/retro) o le omesse dichiarazioni rispetto ai requisiti di ammissione determinano l'esclusione dal presente Avviso.

Coloro che intendono avvalersi dei titoli di preferenza e/o precedenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione all'avviso, pena la perdita del relativo beneficio.

La procedura telematica sarà attiva a partire dalle ore **12:00 del giorno successivo alla pubblicazione** del presente Avviso sul portale unico del Reclutamento **inPA** e del portale **Società Trasparente https://acta.etrasparenza.it- Società Trasparente - Selezione del personale – Reclutamento Personale** e scade alle ore 23:59:59 **del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione** sul portale unico del Reclutamento **inPA** e del portale **Società Trasparente https://acta.etrasparenza.it- Società Trasparente - Selezione del personale – Reclutamento Personale.**

Il termine sopra indicato è perentorio. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda e non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e le falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'articolo 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento adottato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

3 - CONTENUTO DELLA DOMANDA

La formale compilazione online del modulo di domanda costituirà dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000: il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità il possesso di tutti i requisiti di partecipazione, l'eventuale possesso di titoli che determinano l'attribuzione di punteggi aggiuntivi e l'accettazione di tutte le condizioni previste dal presente bando.
Nella domanda di partecipazione i candidati dichiareranno altresì di acconsentire al trattamento dei dati ai sensi del D.lgs. 196/2003.
Le dichiarazioni o gli atti falsi o mendaci accertati in qualsiasi momento della procedura selettiva comporteranno, oltre alle responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, la nullità della eventuale assunzione ove intervenuta.

4 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

Con successivo provvedimento dell'Amministratore Unico verrà nominata la **Commissione di Valutazione.**
Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima. I Commissari, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono una dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità così come previste dagli artt. 51 e 52 cpc.

5 - PRESELEZIONE

Qualora pervengano domande di candidati in possesso dei requisiti di ammissione richiesti superiori a 50, potrà svolgersi una prova di PRESELEZIONE mediante la somministrazione di test a risposta multipla di tipo psicoattitudinale e/o vertenti su elementi di: logica, cultura generale, sicurezza nei luoghi di lavoro.

I primi 40 classificati, includendo i pari merito al 40° posto, saranno ammessi alla prova successiva.
Tutte le informazioni e comunicazioni in merito, avverranno mediante pubblicazione sul sito della società.
A pena di esclusione, tutti i candidati chiamati a sostenere la prova di preselezione dovranno presentarsi muniti del documento di riconoscimento in corso di validità.

6 - ESONERO PROVA PRESELETTIVA

I partecipanti che abbiano avuto contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (anche a scopo di somministrazione di lavoro), senza demerito, di durata di almeno tre anni presso A.C.T.A. S.p.A., nel settore pulizie, custodia, sorveglianza, e controllo accessi edifici, impianti e locali pubblici del Comune di Potenza, sono esonerati dallo svolgimento della preselezione.

7 - TITOLI DI MERITO

I seguenti titoli di merito daranno diritto all'assegnazione di un punteggio come indicato più avanti:

1) Esperienza maturata senza demerito presso la A.C.T.A. S.p.A. in mansioni di pulizia, custodia e sorveglianza, controllo accessi edifici, impianti e locali pubblici, anche a tempo determinato e/o in

somministrazione lavoro;

2) Esperienza maturata, con analoghe mansioni a quelle in oggetto, con particolare riferimento ad attività di pulizia e custodia immobili, presso altre aziende del settore Multiservizi pubbliche e/o private anche a tempo determinato e/o in somministrazione lavoro;
3) Titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo.

8 - PUNTEGGI E SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

La Selezione sarà svolta da una Commissione nominata ai sensi del Regolamento Aziendale dall'Amministratore Unico.

La Selezione consisterà nello svolgimento di una prova pratica-orale e nella valutazione dei titoli di merito indicati nel presente avviso e sarà volta a verificare:

1. precedenti esperienze lavorative;
2. titoli di studio;
3. valutazione di ogni altro elemento nel rispetto dei requisiti personali / attitudinali richiesti in relazione allo svolgimento di un servizio di pubblico interesse, a contatto diretto con l'utenza, che garantisca la qualità del servizio ed il rispetto dell'immagine aziendale, nonché delle conoscenze maturate relativamente al servizio da espletare ed al contesto territoriale in cui lo stesso si svolgerà.

A. TITOLI DI MERITO **(Massimo Punti 30**).
I titoli valutabili ai fini del punteggio sono i seguenti:

1. Titoli di studio superiori a quello richiesto (Max. Punti 3):

1.a) Diploma di durata quinquennale – 1,0 punti;

1.b) Diploma di Laurea – 2,0 punti

2. Anzianità di Servizio:

2.a) **punti 1,0** per ogni mese di servizio computandosi a tale fine anche periodi non continuativi negli ultimi tre anni, anche a tempo determinato e/o in somministrazione lavoro, con mansioni di pulizia, **custodia e sorveglianza, controllo accessi edifici, impianti e locali pubblici**, presso la soc. A.C.T.A. S.p.A;

2.b) **punti 0,2** per ogni mese di servizio computandosi a tale fine anche periodi non continuativi negli ultimi tre anni, anche a tempo determinato e/o in somministrazione lavoro, presso altri gestori di servizi PUBBLICI o PRIVATI nel profilo oggetto di selezione (mansioni di pulizia, **custodia e sorveglianza, controllo accessi edifici, impianti e locali pubblici)**.

Il calcolo dei mesi di servizio si svolgerà dividendo il numero di giorni di assunzione per 30. Le frazioni di mese saranno conteggiate arrotondando ad un mese intero solo se il cumulo delle frazioni residue sarà pari o superiore a 16 giorni.
In caso di lavoro part-time pari o inferiore al 50% (20 ore settimanali) il punteggio sarà dimezzato.
In caso di esperienze svolte presso più datori di lavoro nel medesimo periodo, le stesse potranno cumularsi ai fini del calcolo dell'orario di lavoro. Ai fini del punteggio saranno computati esclusivamente i mesi di effettivo servizio (solari).

Saranno valutabili soltanto i titoli maturati alla data di presentazione della domanda di partecipazione.

PROVA PRATICA-ORALE saranno assegnati massimo 70 punti.

La Prova PRATICA-ORALE, ha ad oggetto la valutazione delle competenze nell'espletamento dei servizi di pulizia

e/o manutenzione degli ambienti anche con utilizzo si semplici attrezzature e macchine operatrici automatiche o semiautomatiche attrezzate, attività di controllo di locali, accessi, aree delimitate, apparecchiature con strumenti preregolati e/o predisposti e attività di controllo e custodia di locali, aree, beni ed attrezzature in aree, edifici, ecc., e l'analisi del curriculum vitae finalizzato alla verifica del bagaglio di conoscenze /esperienze del quale il candidato dispone per approcciarsi nel modo migliore alla sua nuova attività.

Verrà richiesta l'esecuzione di pratiche di pulizia anche con utilizzo si semplici attrezzature e macchine operatrici automatiche o semiautomatiche attrezzate, di attività di controllo di locali, accessi, aree delimitate, apparecchiature con strumenti preregolati e/o predisposti e attività di controllo e custodia di locali, aree, beni ed attrezzature in aree, edifici, ecc.

Al termine della prova pratica-orale la commissione attribuirà a ciascun candidato un punteggio variabile da 1 a 70 punti.

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio per la prova pratica-orale pari o superiore a 42 punti
Candidati con punteggio inferiore a 42 punti saranno dichiarati NON idonei.

Per sostenere la prova pratica-orale i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo e valido documento personale di identità.
Saranno ritenuti rinunciatari ed automaticamente esclusi dalla selezione tutti coloro che non si presenteranno il giorno e l'ora stabiliti nel luogo indicato.

9 - GRADUATORIA DEI VINCITORI

In esito alla procedura di cui al presente avviso, la Commissione esaminatrice formula la graduatoria dei candidati idonei. La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dalla somma dei titoli e delle prove d'esame e sarà compilata con l'osservanza, a parità di punti, delle vigenti disposizioni in materia di preferenze art. 5 D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e ss.mm.ii.).

A parità di titoli e di merito ed in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività';
d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
e) maggior numero di figli a carico;
f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di

quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 comma 1 del DPR 487/1997 ss.mm.ii;

p) minore età anagrafica.

Coloro che abbiano titoli di riserva, di preferenza e/o di precedenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, presentando idonea documentazione, pena l'esclusione dal relativo beneficio.

La graduatoria sarà comunicata dalla Commissione all'Amministratore Unico che, dopo l'approvazione, provvederà alla pubblicazione sul sito della Società e sarà efficace per i tre anni successivi dalla data di pubblicazione della delibera.

La Società attingerà da tale graduatoria, per le assunzioni di lavoratori con contratto a tempo indeterminato e/o determinato, a seconda delle specifiche necessità delle professionalità derivanti dai piani di fabbisogno del personale.

I lavoratori assunti potranno essere assegnati, ad insindacabile giudizio dell'Azienda, a qualsiasi turno di lavoro e ad eseguire tutte le mansioni contrattualmente previste dal livello d'inquadramento.

10 - ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione e l'inserimento nelle mansioni sono subordinati alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente avviso e comunque subordinati al superamento del periodo di prova.

A.C.T.A. S.p.A. provvederà d'ufficio, per ciò che riguarda i dati già in suo possesso, all'accertamento della validità di quanto dichiarato da parte dei candidati risultati idonei.

L'idoneità alla mansione sarà verificata nei tempi e nei termini previsti dalla specifica normativa e comunque nel rispetto del vigente CCNL.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, l'accertata non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, ovvero il mancato accertamento sanitario o comunque il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituirà decadenza dall'eventuale nomina e cancellazione dalla graduatoria. Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentare l'eventuale ulteriore documentazione che gli verrà richiesta ed assumere servizio nel termine comunicato dall'Azienda. In difetto di ciò sarà considerato rinunciatario.

In caso di decadenza dalla graduatoria o rinuncia di un candidato risultato idoneo, sarà chiamato il concorrente risultato in graduatoria al posto successivo e così di seguito.

11 - RINVIO

Per quanto non espressamente richiamato dal presente bando si rimanda alle disposizioni di legge in materia e del vigente CCNL, oltre che a quanto stabilito nel regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi redatto secondo i dettami dell'art. 18 Legge 133/2008.

12 - PRIVACY

Ai sensi dell'articolo 13 del D.lgs. 196/2003 e del GDPR679/2016 i dati personali dei candidati saranno raccolti presso la società e trattati con modalità manuale ed informatica per la gestione della presente selezione e dell'eventuale rapporto di lavoro. Il conferimento dei dati è obbligatorio, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

13 - LEGGE 68/1999

A.C.T.A. S.p.A., in persona del legale Rappresentante pro-tempore, dichiara di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e delle categorie protette, avendo ottemperato agli obblighi di assunzione previsti dall'articolo 3 e dall'articolo 18 della Legge 12 marzo 1999, n. 68,

14 - CLAUSOLE FINALI

L' A.C.T.A. S.p.A. si riserva la facoltà di annullare l'intera procedura di selezione ove intervengano fatti e/o elementi che inducano a ritenere che la stessa non possa essere utilmente completata. In tal caso nulla potrà essere preteso / richiesto dai partecipanti, ai quali l'eventuale annullamento della procedura verrà comunicato con le modalità innanzi previste.

L'Azienda si riserva, inoltre, la facoltà di non procedere ad assunzioni qualora, per mutate esigenze organizzative, i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, oppure in applicazione di normativa vigente / intervenuta, in particolare laddove disposizioni cogenti prevedano il ricorso a diversi criteri e modalità di inserimento.
La graduatoria verrà scorsa qualora - nell'ambito di esigenze organizzative che si venissero a creare nei tre anni di validità della stessa - si rendessero disponibili posizioni di lavoro i cui requisiti fossero ritenuti coerenti con i profili del presente bando.

Per le eventuali assunzioni verrà seguito l'ordine della graduatoria e, pertanto, in caso di rinuncia della persona in posizione utile, verrà interpellata la persona collocata nella posizione seguente e così via. La medesima graduatoria, nel periodo di validità della stessa e nel rispetto delle condizioni dell'avviso pubblico e delle disposizioni di legge, potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato e determinato.

15 - COMUNICAZIONI Al SENSI DEGLI ARTT.7 ED 8 Legge 241/90

Il presente avviso costituisce comunicazione di avvio del procedimento ex art.7 L.341/90.
Il Responsabile del procedimento è il Rag. Giuseppe Monaco.
Le operazioni concorsuali dovranno essere concluse entro sessanta giorni dal termine dei colloqui.
Per ogni chiarimento è possibile rivolgersi presso la sede dell' A.C.T.A. S.p.A., Via della siderurgica, 12 - 85100 POTENZA

L'AMMINISTRATORE UNICO A.C.T.A. S.p.A.

_____

PETRONE
IGNAZIO
03.11.2026
10:42:05
GMT+01:00