

SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato per il profilo professionale di addetto alla manutenzione meccanica - Area officina e servizi generali - V livello - posizione parametrica B del CCNL Servizi Ambientali - Criteri di valutazione delle prove di esame e di valutazione dei titoli

COMMISSIONE ESAMINATRICE

AVVISO N. 2

Ai sensi dell'articolo 8 dell'Avviso pubblico di selezione, la Commissione esaminatrice, per la procedura selettiva ad evidenza pubblica di cui all'oggetto, nominata con Direttiva dell'Amministratore Unico dell'Acta Nr. di Rep. **181 AU MN** in data **31/10/2024**, dispone di un **punteggio complessivo**, ripartito come segue:

- Massimo **punti 60 (sessanta)** per le **prove d'esame**:
 - massimo punti **30 (trenta)** prova scritta;
 - massimo punti **30 (trenta)** prova orale;
- Massimo punti **10** (dieci) per **valutazione dei titoli**, di cui massimo punti **3** (tre) per i **titoli di studio**, massimo punti **5** (cinque) per i **titoli di servizio** e massimo punti **2** (due) per **curriculum vitae ed altri titoli**.

Nella seduta del **18/11/2024**, come da verbale Nr. **1/2024** agli atti dell'Ufficio, la **Commissione esaminatrice** ha richiamato i sopra indicati **criteri** di valutazione indicati dall'**Avviso pubblico di selezione**, nonché stabilito gli ulteriori **sub-criteri** individuati dalla stessa Commissione per le operazioni di valutazione sia della **prova scritta** che della **prova orale**:

n.	CRITERIO	Peso
1	sintesi e pertinenza della risposta	Fino a 7 punti
2	capacità e chiarezza tecnica, espositiva ed illustrativa	Fino a 7 punti
3	livello di approfondimento	Fino a 8 punti
4	problem solving	Fino a 8 punti
TOTALE		Fino a 30 punti

Inoltre, la Commissione ha stabilito che la risposta al quesito/svolgimento della traccia basata sulla riproduzione letterale o parafrasata del testo della norma di riferimento, si considererà come non apposta e non contribuirà, pertanto, ad alcuna valutazione positiva.

Per il conseguimento dell'idoneità in ciascuna prova di esame, i candidati devono riportare una votazione minima di 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta, della votazione conseguita nella prova orale nonché dal punteggio conseguito nella valutazione dei titoli (punteggio massimo ad esito del concorso **70/70**).

In merito alla **valutazione dei titoli**, sempre nella seduta del **18/11/2024**, come da citato verbale Nr. **1/2024**, la **Commissione esaminatrice** ha richiamato i **criteri** di valutazione indicati dall'**Avviso pubblico di selezione all'articolo 9**, nonché stabilito, come di seguito, gli ulteriori **sub-criteri** per le operazioni di valutazione del **curriculum vitae** ed **altri titoli**:

Criteri di valutazione curriculum vitae ed altri titoli	Fino ad un massimo di 2 (due) punti SUB CRITERIO
Corsi di formazione, riqualificazione, aggiornamento, specializzazione, abilitazioni professionali in materie attinenti alla professionalità del posto oggetto di selezione, con superamento della prova finale	Fino ad un massimo di punti 0,50 con attribuzione: -di punti 0,20 per ciascuna abilitazione professionale; -di punti 0,10 per gli altri titoli.
Incarichi di collaborazione o di prestazione professionale conferiti da enti pubblici <i>Tali incarichi sono valutati solo se hanno per oggetto l'espletamento di attività attinenti alla professionalità oggetto di selezione</i>	Fino ad un massimo di punti 0,50 con attribuzione di punti 0,25 per ciascun semestre di attività.
Attestati di idoneità informatica	Punti 0,20
Attestazioni della conoscenza della lingua inglese da parte di enti certificati	Punti 0,20
Altri titoli non considerati nelle categorie precedenti <i>Possono essere valutati in questa categoria anche le specializzazioni tecnico-manuali derivanti da specifico corso professionale</i>	Fino ad un massimo di punti 0,60 con attribuzione di punti 0,20 per ciascun titolo.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'**A.C.T.A., Portale della Trasparenza - <https://actaspa.etrasparenza.it/> - Area "Selezione del personale" - "Reclutamento del personale".**

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati ammessi.

Potenza, 18 11 2024

Il Presidente della Commissione esaminatrice - Dr.ssa Benedetta CUOMO